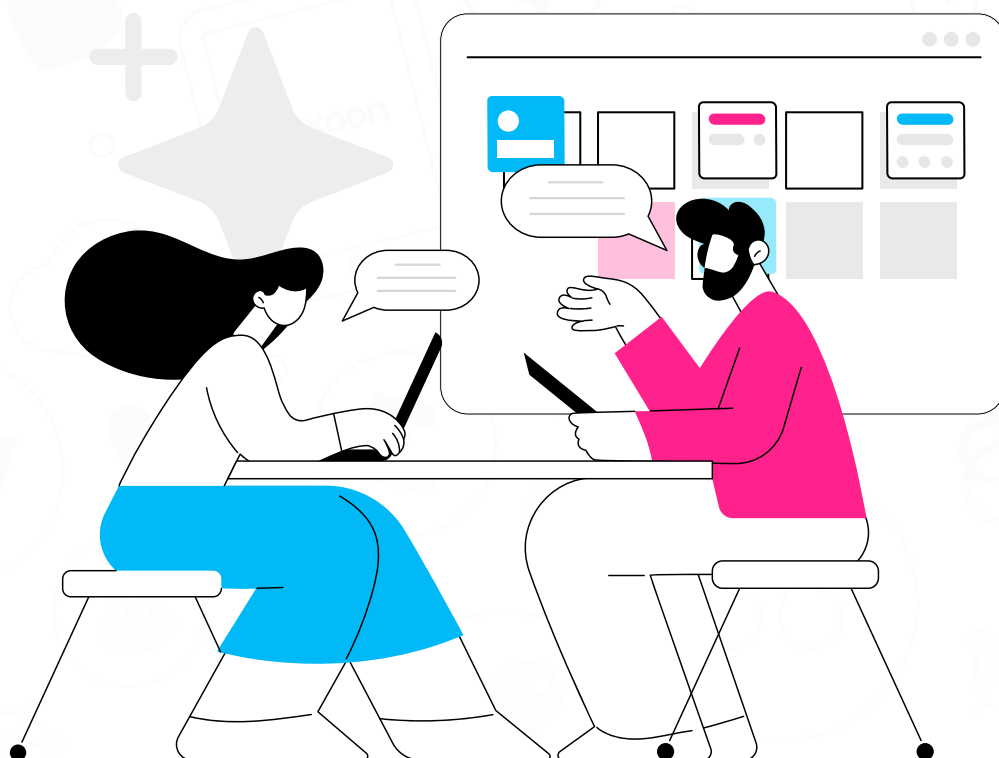


Guide

2026:

4 méthodes RH incontournables

à maîtriser avec l'IA et
la collaboration visuelle



Sommaire

1	Réinventer la fonction RH en 2026 pour décupler son impact en entreprise	05
	Des enjeux multiples qui appellent à une collaboration décloisonnée	06
	Collaboration visuelle et IA, la clé pour révolutionner la collaboration RH en 2026	07
2	4 méthodes pour maximiser votre efficacité RH en 2026 avec Klaxoon	09
	1. Collaboration en interne : optimisez vos rituels d'équipe	10
	2. Développement des talents : identifiez rapidement les besoins de formation	11
	3. Préparation des entretiens individuels : structurez et valorisez chaque échange	12
	4. Onboarding des nouveaux talents : personnalisez le parcours d'intégration	13
3	Conclusion	15



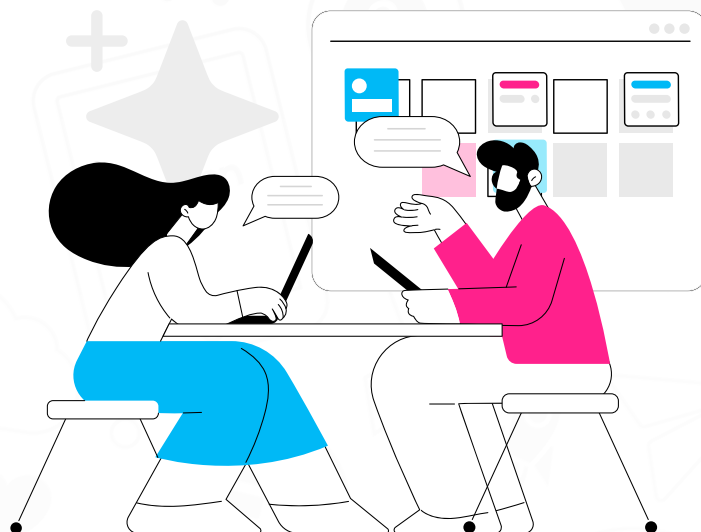
Executive Summary

En 2026, les enjeux des équipes RH continueront à se multiplier et à se complexifier. Plus que jamais, elles seront appelées à devenir **un véritable moteur d'engagement et d'agilité** pour l'ensemble de leur organisation.

Pour y répondre efficacement, associer l'intelligence artificielle avec la puissance de la collaboration visuelle ouvre de nouvelles perspectives. Ce guide vous propose **quatre méthodes concrètes et innovantes**, illustrées par des exemples d'usage concrets, pour optimiser vos rituels d'équipe, identifier rapidement des besoins de formation, fluidifier les entretiens individuels et structurer l'onboarding des nouveaux collaborateurs.

En combinant la puissance de l'IA et la simplicité de whiteboards prêts à l'emploi, vous facilitez **la centralisation des échanges, l'interactivité** et la personnalisation de chaque moment clé de votre collaboration, qu'elle soit interne avec vos équipes ou externe avec vos candidats.

Découvrez comment mettre en place ces pratiques dès 2026 pour réinventer vos pratiques RH et offrir à votre organisation un véritable avantage compétitif.

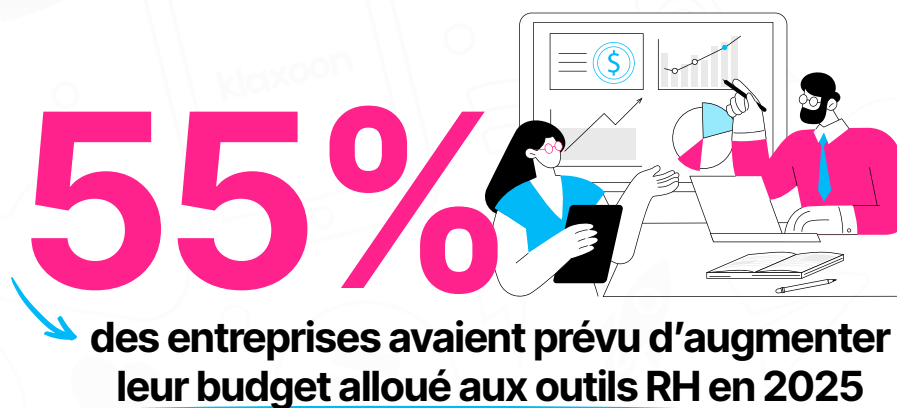


Pour les équipes RH en entreprise, 2025 a été une année cruciale car **le besoin d'efficacité et d'engagement** est devenu un impératif stratégique à tous les niveaux. Alors que l'année touche à sa fin, elles sont sollicitées sur plusieurs enjeux :

- D'une part, les équipes RH continuent **d'accompagner les collaborateurs**, dont les attentes en matière d'expérience, de développement et de reconnaissance se multiplient, dans un contexte où la rétention des talents reste essentielle.
- D'autre part, elles doivent **répondre aux exigences de leur direction**, et maximiser leurs résultats, leur réactivité et leur esprit d'innovation, avec des ressources et une capacité opérationnelle qui se réduisent chaque année.

Pour tenir ce double engagement, les équipes RH doivent sans cesse anticiper les tendances et s'équiper de solutions capables de concilier performance, maîtrise des coûts et amélioration continue de l'expérience collaborateur. Parmi les leviers les plus puissants figurent **l'intelligence artificielle (IA)** et **la collaboration visuelle**, désormais incontournables pour transformer la fonction RH et lui conférer un véritable avantage compétitif dans les organisations.

En 2025, 55 % des entreprises avaient déjà prévu d'augmenter leur budget alloué aux technologies RH. Cette dynamique, qui s'accélère en 2026, illustre la transformation profonde du métier : les RH ne sont plus à considérer comme une fonction support, mais comme un acteur stratégique, pleinement intégré au cœur du business.



Ce guide vous propose une méthodologie efficace pour repenser vos pratiques RH les plus courantes, et démarrer 2026 avec les bonnes bases. Que ce soit pour interagir avec votre équipe, les autres collaborateurs, votre direction ou même avec vos candidats, découvrez **comment combiner collaboration visuelle et IA** pour accroître vos performances, tout en créant une véritable valeur humaine.



1.

Réinventer la fonction RH en 2026 pour décupler son impact en entreprise



Réinventer la fonction RH en 2026 pour décupler son impact en entreprise

Des enjeux multiples qui appellent à une collaboration décloisonnée

En 2026, la fonction RH continuera à **se transformer en profondeur dans les entreprises**, portée par des enjeux toujours plus complexes dans un environnement de travail en pleine mutation.

Dans ce contexte, les missions des équipes RH ne cesseront de se multiplier et de gagner en importance stratégique autour de leurs objectifs majeurs :

- Attirer et fidéliser les talents ;
- Accompagner le développement des compétences ;
- Piloter la diversité ;
- Assurer une expérience collaborateur différenciante (par l'onboarding, la qualité des échanges)...

Chacun de ces grands objectifs se décline en une multitude de priorités et de problématiques, qui viennent parfois se chevaucher au quotidien. Pour cette raison, **la réalité opérationnelle gagne constamment en complexité** lorsqu'il s'agit de collaborer, que ce soit en interne ou en externe.

Concrètement, les directions RH sont déjà confrontées à une multiplication de leurs outils et à des processus parfois lourds et peu flexibles. Cette dispersion génère de la frustration et freine les interactions entre leurs équipes, les managers et les collaborateurs, alors même que **l'agilité et la collaboration transversale** sont devenues indispensables pour répondre aux enjeux business et redonner plus de place à l'humain dans les organisations.

Face à ces défis, les équipes RH doivent plus que jamais se mettre en quête de solutions capables de briser les silos et de **favoriser une collaboration fluide et décloisonnée**. L'enjeu est de concilier performance, maîtrise des coûts et dimension humaine, pour continuer à remplir pleinement leurs missions stratégiques et créer un cercle vertueux (un individu qui se sent à l'aise dans sa collaboration obtient de meilleurs résultats, qui à leur tour ont un impact positif sur la collaboration).

Avec l'évolution rapide des technologies, 2026 s'annonce comme un tournant décisif : c'est le moment d'adopter des pratiques innovantes, et **d'ancrer durablement une collaboration efficace** dans votre quotidien RH !





En 2026, mettez en place un espace de travail innovant qui brise les silos et décuple votre efficacité, à tout moment et depuis n'importe où.

Collaboration visuelle et IA, la clé pour révolutionner la collaboration RH en 2026

Pour améliorer votre collaboration dès 2026, il ne s'agit plus seulement de chercher de nouveaux outils à ajouter à votre portfolio applicatif. Cette démarche doit s'accompagner de la volonté de **repenser en profondeur la manière de travailler ensemble**, que ce soit au sein de votre équipe RH, avec les autres collaborateurs, avec votre direction ou vos interlocuteurs et partenaires externes.

La collaboration visuelle au service de la fonction RH

Dans cette dynamique de transformation, **la collaboration visuelle** est aujourd'hui connue pour être un véritable moteur de changement pour les équipes RH. Elle consiste à utiliser des supports interactifs et visuels (whiteboards, schémas, graphiques, vidéos...) pour simplifier les échanges et favoriser l'engagement collectif, à tout moment et depuis n'importe où.

Mais ce qui fait vraiment la force de la collaboration visuelle au-delà des outils, c'est sa capacité à **proposer des méthodologies prêtes à l'emploi**, conçues pour structurer et accompagner la transformation des pratiques RH.

Par exemple, vous pouvez utiliser **des modèles d'espace de travail visuel** pour organiser vos entretiens de recrutement, faciliter vos rituels d'équipe au quotidien, ou encore piloter votre plan de formation. Nous y reviendrons par la suite.

La collaboration visuelle s'impose donc comme un levier puissant pour aider les équipes



RH à décroquer leur organisation, tout en plaçant l'humain et le collectif au cœur des échanges. Et désormais, en associant cette approche avec **la puissance de l'IA générative**, vous pouvez aller encore plus loin pour accélérer vos performances et simplifier vos processus.

La meilleure solution pour allier l'IA et la collaboration visuelle

On ne présente plus les évolutions récentes de l'intelligence artificielle générative. Depuis fin 2022, ses usages se multiplient et se précisent, touchant tous les domaines, y compris les ressources humaines, où **45 % des équipes** affirmaient déjà l'utiliser en 2023. Cette dynamique devrait se poursuivre en 2026, avec une intégration toujours plus forte de l'IA dans les pratiques RH.

Pourtant, plus que dans toute autre fonction, **l'IA doit rester au service de la dimension humaine** des RH. Elle doit permettre aux équipes d'optimiser leurs processus, mais surtout de libérer du temps pour se consacrer aux missions où l'humain fait la différence. C'est dans cette perspective que **l'association de l'IA avec la collaboration visuelle** prend tout son sens :

- Les équipes RH peuvent s'appuyer sur des outils basés sur l'IA pour automatiser leurs tâches manuelles et répétitives, organiser et classer leurs idées, ou encore résumer leurs échanges.
- En parallèle, la collaboration visuelle leur permet de **créer des expériences de travail structurées**, engageantes et mémorables, favorisant des interactions à forte valeur ajoutée pour tous les interlocuteurs.

Aujourd'hui, **des plateformes collaboratives tout-en-un** permettent de combiner l'IA et la collaboration visuelle dans un espace de travail interactif unique. Les équipes RH peuvent ainsi centraliser leurs activités, fluidifier leurs échanges et accélérer l'adoption de nouvelles pratiques, tout en gardant l'humain au cœur de chaque interaction.

À présent, voyons comment ces principes prennent vie concrètement grâce à Klaxoon, à travers des méthodes adaptées à chaque interaction RH.



2.

4 méthodes pour maximiser votre efficacité RH en 2026 avec Klaxoon

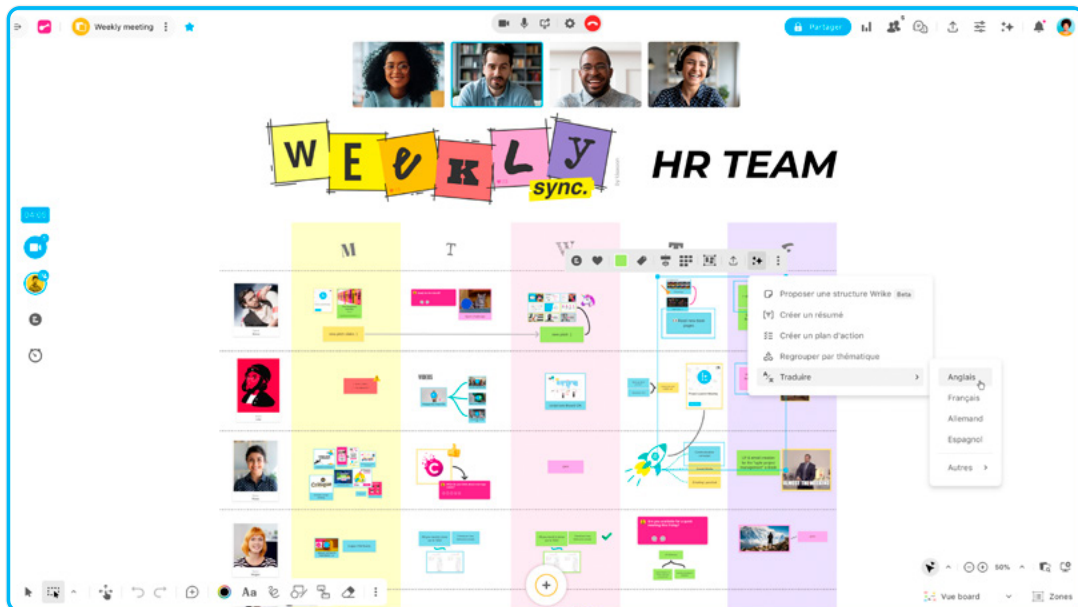


4 méthodes pour maximiser votre efficacité RH en 2026 avec Klaxoon

1. Collaboration en interne : optimisez vos rituels d'équipe

Les rituels d'équipe sont essentiels pour créer un cadre de travail collaboratif et stimulant sur le long terme, que ce soit avec votre équipe RH ou en cross-équipe. Il en existe de nombreuses variantes selon les besoins : daily quotidien de 15 minutes, point de suivi régulier, rétrospective de fin de projet...

Ici, prenons l'exemple **d'une réunion hebdomadaire sur Klaxoon**, que vous pouvez lancer en quelques minutes grâce au template "Weekly" de Board. Ce modèle vous propose un whiteboard visuel déjà structuré et prêt à l'emploi, qu'il vous suffit de remplir avec vos informations respectives sous forme de notes digitales, d'images, de fichiers...



La structure visuelle du Board rend les échanges plus dynamiques et faciles à mémoriser.

De plus, l'IA vous permet de traduire instantanément vos idées pour ne pas perdre le fil de la discussion.

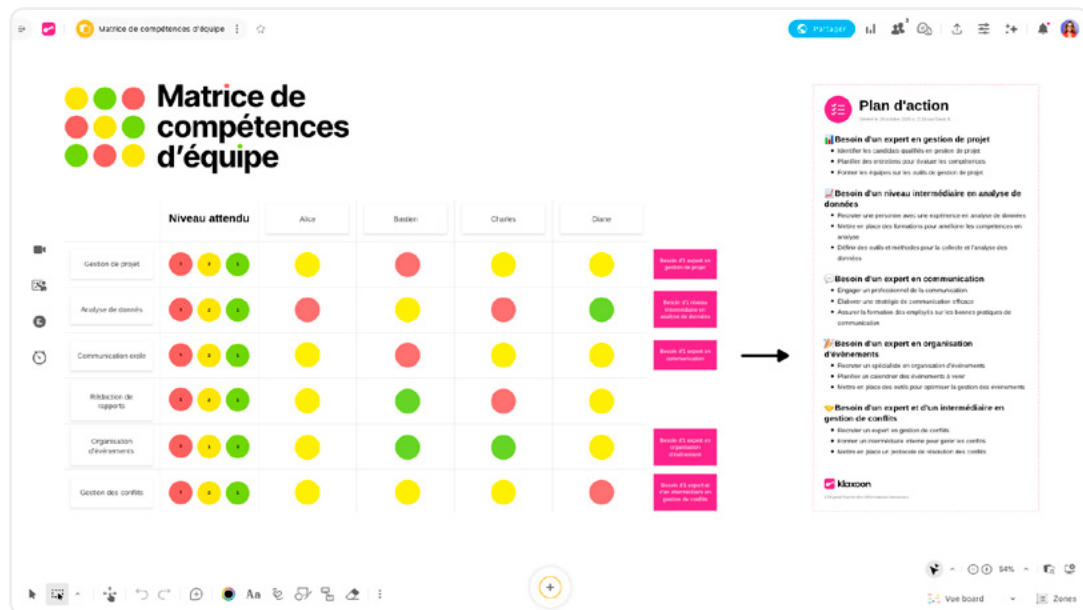
Au moment de la réunion, les participants se connectent au Board et **lancent une visio directement dans l'espace de travail**. Ainsi, chacun peut s'exprimer et partager ses idées de manière visuelle et centralisée, que vous soyez sur site ou à distance. Lorsque c'est votre tour, vous pouvez également **prendre la main sur le Board** pour que les autres participants voient exactement la zone du Board avec laquelle vous interagissez.

Vous êtes une équipe internationale ? C'est là que l'IA peut vous aider, grâce à **des fonctionnalités de traduction directement intégrées** dans votre Board. Sélectionnez vos idées et utilisez l'IA pour les traduire en un clic, en choisissant parmi plus d'une centaine de langues disponibles. Ainsi, vous simplifiez votre collaboration transversale, et maximisez l'alignement entre l'équipe RH et les autres parties prenantes.



2. Développement des talents : identifiez rapidement les besoins de formation

Le **développement des compétences** est un levier stratégique pour renforcer la rétention des talents et accompagner l'évolution des métiers. Pour piloter efficacement cette dimension, Klaxoon propose **le template de Board "Matrice de compétences"**, un espace visuel qui vous permet de cartographier en un clin d'œil les compétences présentes au sein de n'importe quelle équipe, et d'identifier celles qui doivent être renforcées.



Avec une matrice de compétences, vous pouvez combiner la puissance du visuel et de l'IA pour identifier les lacunes et créer un plan d'action.

Dans cet espace visuel, le manager d'équipe ou le chef de projet liste les compétences nécessaires pour atteindre les objectifs fixés, ainsi que le niveau attendu pour chacune d'elles grâce à un code couleur. Ensuite, chaque participant procède à une auto-évaluation de son propre niveau en complétant le tableau, ce qui vous permet de **visualiser instantanément les compétences déjà présentes** et celles à développer en priorité.

Là encore, vous pouvez combiner cette méthode avec l'utilisation de l'IA pour **accélérer la mise en place d'un plan d'action**. Par exemple, en ajoutant à la fin de chaque ligne un commentaire décrivant un besoin de développement de compétences, vous pouvez ensuite sélectionner l'ensemble des idées ainsi créées pour générer un plan d'action avec l'intelligence artificielle dans Board.

De plus, si vous utilisez l'intégration de Klaxoon avec **la plateforme de gestion du travail Wrike**, vous pouvez également utiliser l'IA pour convertir automatiquement le contenu de votre matrice de compétences en projet Wrike structuré.

En proposant ce format aux managers, vous donnez à chaque équipe une vision claire et partagée des axes de développement prioritaires, et devenez force de proposition pour accompagner la montée en compétences de vos talents.

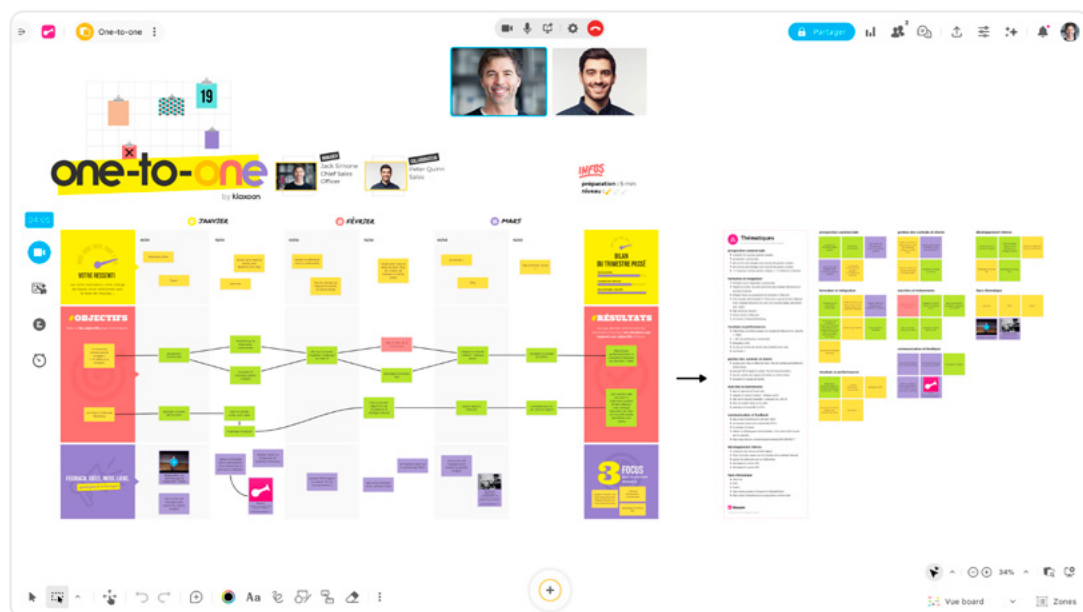
3. Préparation des entretiens individuels : structurez et valorisez chaque échange

Les entretiens individuels sont des temps forts pour valoriser les réussites, **recueillir le feedback des collaborateurs** et définir ensemble les objectifs à venir. Pourtant, leur préparation peut vite devenir chronophage pour les managers, surtout lorsque les informations sont dispersées dans de multiples outils et canaux.

Avec le template “One-to-one” de Klaxoon, vous pouvez leur proposer un espace visuel partagé qui centralise toutes les informations clés :

- Ressenti
- Réussites
- Points d'attention
- Axes de développement
- Feedback...

Chaque collaborateur et manager peut enrichir le Board en déposant des idées, des images, des graphiques ou des fichiers directement sur le whiteboard. Résultat : au moment de l'entretien, manager et collaborateur **disposent d'une vue d'ensemble claire** pour mener la discussion de façon fluide et constructive.



Au fil des mois, vous gardez une trace de vos échanges dans un espace centralisé, et identifiez des tendances en un clic grâce à l'IA.

L'intelligence artificielle intégrée à Klaxoon vient enrichir cette expérience. En quelques clics, le manager peut **regrouper automatiquement les idées partagées par thématique**, et ainsi faire ressortir des tendances majeures dans le feedback du collaborateur. Cette fonctionnalité s'avère particulièrement précieuse pour dresser rapidement le bilan d'un trimestre ou d'une année, et pour préparer des plans d'action ciblés.

En proposant cette approche, vous offrez une solution gagnant-gagnant : les managers optimisent leur temps de préparation et de suivi, tandis que chaque collaborateur bénéficie d'un entretien **structuré, transparent et véritablement personnalisé**.

4. Onboarding des nouveaux talents : personnalisez le parcours d'intégration

L'intégration d'un nouveau collaborateur est une étape décisive pour son engagement et sa réussite à long terme. Un onboarding efficace permet non seulement de transmettre les informations essentielles, mais aussi de **créer un sentiment d'appartenance** dès les premiers jours.

Avec le template "Parcours d'intégration" de Klaxoon, chaque nouveau talent suit un **parcours interactif, visuel et mémorable**, où toutes les étapes clés de l'onboarding sont centralisées sur un Board partagé.



Le template "Parcours d'intégration" reprend l'image d'un chemin de randonnée pour guider le nouveau collaborateur de manière structurée, avec la possibilité de résumer son ressenti avec l'IA.

Pour préparer votre Board en amont, ajoutez simplement vos idées, visuels, liens ou fichiers importants au fil du parcours. Utilisez la légende proposée pour un meilleur suivi de progression, et proposez votre aide au nouveau collaborateur avec une visio rapide sur le Board si nécessaire.

Vous pouvez également **intégrer à votre Board d'autres activités Klaxoon** pour renforcer l'engagement et varier les formats :

- Quiz
- Sondages
- Mémos
- Parcours gamifiés (Mission ou Aventure)

Enfin, les fonctionnalités basées sur l'IA dans Klaxoon peuvent encore renforcer l'impact du parcours d'intégration :

- **Côté RH**, résumez en un clic les idées et feedbacks, et générez un nuage de mots pour capter les premières impressions du collaborateur.
- **Côté collaborateur**, synthétisez facilement les informations assimilées ou préparez un rapport d'étonnement pour un onboarding vraiment personnalisé et efficace.

Ainsi, en combinant la puissance de la collaboration visuelle et de l'IA, vous proposez **une expérience d'intégration fluide, engageante** et adaptée à chaque nouveau talent, tout en simplifiant le suivi pour les équipes RH et les managers.



3.

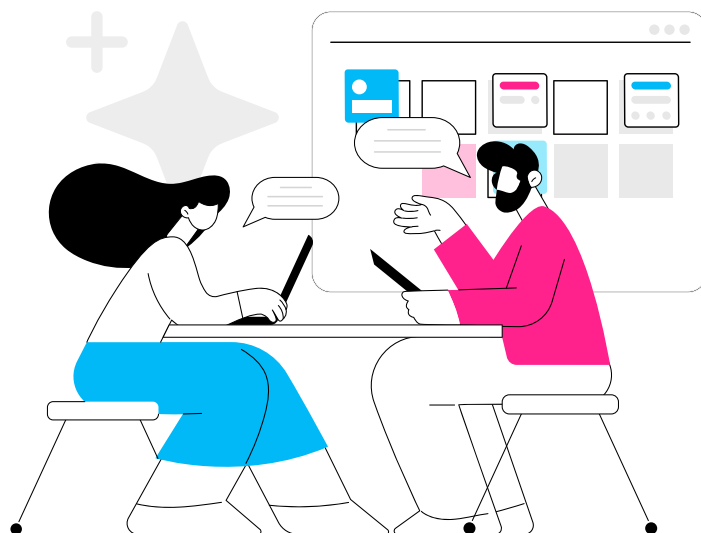
Conclusion



Conclusion

Avec l'essor conjoint de l'IA et des outils de collaboration visuelle, les ressources humaines disposent aujourd'hui **de leviers inédits pour décupler leur efficacité**, que ce soit dans les rituels d'équipe, le développement des compétences, les entretiens individuels ou l'onboarding de nouveaux talents.

Ces quatre méthodes illustrent comment l'intelligence collective, associée à des outils collaboratifs innovants, peut transformer les principales interactions RH. **En 2026, ces pratiques s'imposeront comme des incontournables** pour accompagner la transformation de la fonction RH et relever les défis du Future of Work. C'est le moment de passer à l'action !





**Vous souhaitez en savoir
plus sur les applications
de la plateforme Klaxoon
à vos pratiques RH ?**

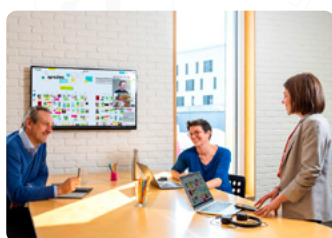
Contactez-nous



La plateforme de collaboration visuelle tout-en-un qui booste l'engagement et la productivité en entreprise

Combinant une suite unique de 9 outils de collaboration visuelle, Klaxoon démultiplie l'engagement de tous, en réunion et en dehors, augmente la productivité et favorise un environnement de travail innovant.

En savoir plus



Augmenter l'engagement avant, pendant et après les réunions

Permettre à chacun d'accomplir plus ensemble, et maintenir un niveau d'engagement élevé en favorisant une culture de participation active, en réunion et au-delà.



On obtient 100% d'engagement

Vincent Gonzalez, Responsable de la performance - Safran Landing Systems



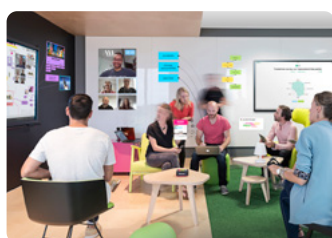
Faciliter le business, la prise de décision et accroître la productivité

Simplifier la collaboration en interne et en externe avec vos partenaires, tout en accélérant la prise de décision, les processus, les projets, les livrables et la mise sur le marché.



On a gagné 40% de temps en plus

Marc Gigon, Global Digital Advisor - Microsoft



Stimuler l'innovation et la prise de décision dans un cadre de travail novateur

Équiper vos collaborateurs avec des outils innovants pour relever au quotidien leurs défis professionnels, où qu'ils soient, tout en rationalisant votre portefeuille applicatif.



Klaxoon permet de réfléchir ensemble et prendre des décisions ensemble

Peter Quiguer, Digital Experience Director - Lesaffre International

7500
entreprises clientes

120
pays

100%
CAC 40

4,7/5
★★★★★

Environnement 100% sécurisé

des technologies à la pointe des **standards de sécurité et de confidentialité**

← → app.klaxoon.com

- ✓ Hébergement sécurisé
- ✓ Conforme RGPD
- ✓ Certifié SOC2 Type 2
- ✓ SSO

Interopérabilité avec vos outils

- Microsoft Teams
- Google Workspace
- Jira Software
- Confluence
- moodle.

klaxoon.com Download on the App Store GET IT ON Google Play

Utilisé par plusieurs centaines de milliers de collaborateurs, récompensé dans le monde entier



klaxoon

a Wrike company

klaxoon.com



Download on the
App Store



GET IT ON
Google Play